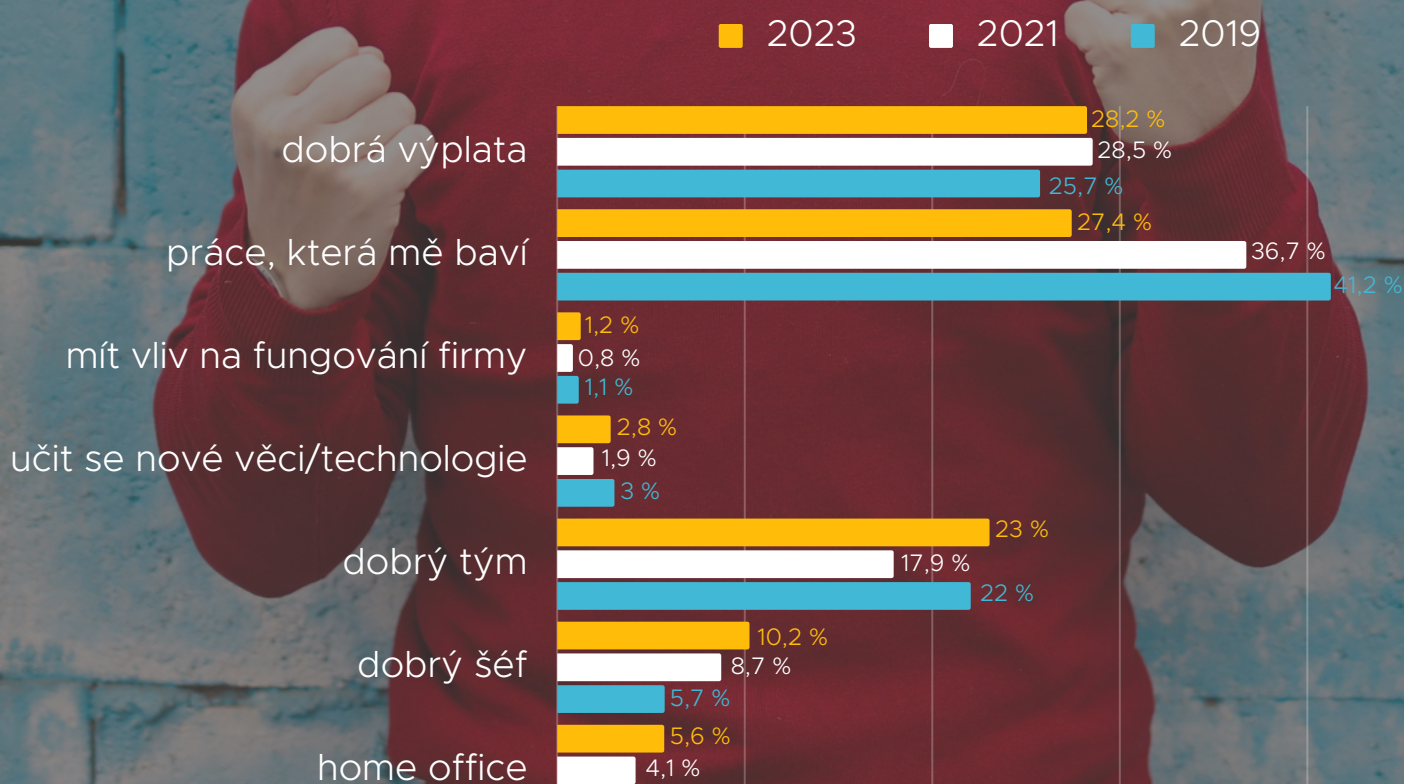
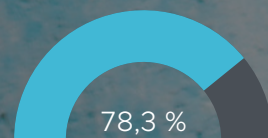
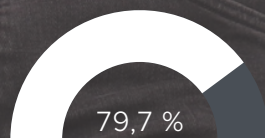
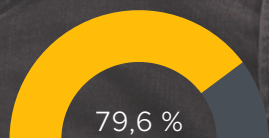


Jak důležité je štěstí v práci?

Co nejvíc ovlivňuje spokojenost v práci



Jsou lidé v práci šťastní?



Manažera štěstí už má šestina firem

Zaměstnanci chtějí kratší pracovní týden

Osmdesát z deseti zaměstnanců je v práci šťastných. Roste vliv dobrého šéfa na spokojenost lidí a téměř o desetinu přibýlo těch, kteří by byli šťastnější, kdyby pracovali o den v týdnu méně. Vyplývá to z reprezentativního průzkumu personální společnosti Předvýběr.CZ, pro který data sesbírала agentura Talk Online Panel.

„Už potřepti jsme se zaměřili na otázku štěstí lidí v práci. Během čtyř let se víc než zdvojnásobil počet lidí, kteří se na pracovišti setkali s pozicí manažera štěstí. Z šesti na deset procent také vyrostl význam dobrého šéfa pro spokojenost lidí v práci,“ shrnuje František Boudný, ředitel Předvýběru.CZ.

Se specialistou, který se stará o spokojenost zaměstnanců, se setkala 16 % respondentů. Přibývá lidí, kteří si myslí, že je to užitečná pozice (59 %) a naopak ubývá těch, kteří práci manažera štěstí považují za módní výstřelek (myslí si to jen devět procent dotázaných).

„Lidé jsou v přístupu k práci stále pragmatičtější. Víc dávají přednost dobré výplatě než tomu, jestli je práce baví,“ říká šéf personálky. Dobrá výplata je nyní nejdůležitějším faktorem spokojenosti (28 % respondentů), zatímco dříve klíčový požadavek „dělat práci, která mě baví“ skončil se sedmadvacetiprocentním podílem až na druhém místě.

Každý druhý člověk míní, že by byl víc šťastný, kdyby pracoval o den v týdnu méně. Přitom před dvěma lety bylo takových lidí o jedenáct procentních bodů méně.

Lidé chtějí home office, i když vidí i jeho slabiny

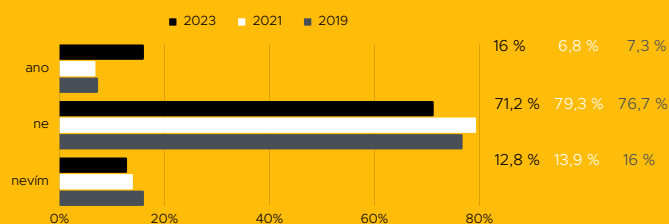
Skoro šest procent lidí uvedlo jako jeden z faktorů ovlivňujících spokojenost v práci možnost pracovat z domova – což je o půldruhého procentního bodu více než před dvěma lety.

Více dotázaných souhlasí s tím, že jim home office vyhovuje víc než chození do práce, protože stihnou i jiné věci a téměř o pětinu více lidí se domnívá, že to přispívá k jejich lepším pracovním výsledkům.

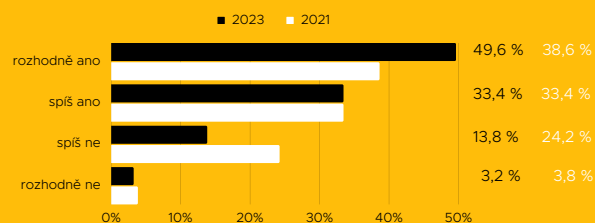
Čtyři z deseti respondentů ale vnímají, že home office trvající delší dobu způsobuje ztrátu jejich motivace k práci a jen o něco méně lidí uvádí, že nedostatek kontaktu s kolegy jejich práci zhoršuje.

Data pro reprezentativní průzkum sesbírала agentura Talk Online Panel na vzorku 500 pracujících ve věku 18-59 let. Obdobné průzkumy pro Předvýběr.CZ proběhly před covidem na podzim 2019 a po covidové pandemii na jaře 2021.

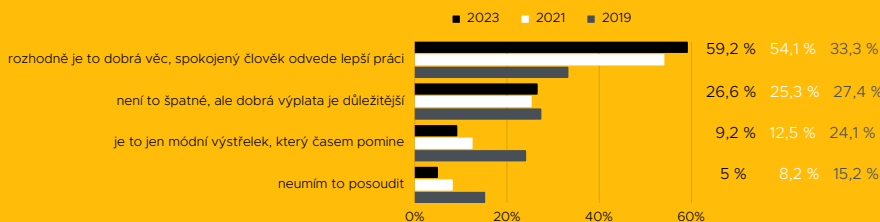
Některé firmy v posledních letech zaměstnávají „manažera štěstí“, specialistu, který se stará o spokojenost zaměstnanců. Máte v práci někoho takového?



Byl/a byste víc šťastný/á, kdybyste pracoval/a o den v týdnu méně?



Je podle vás důležité, aby se firmy zajímaly o štěstí zaměstnanců? (V roce 2019 jsme se ptali: Co říkáte tomuto trendu?)

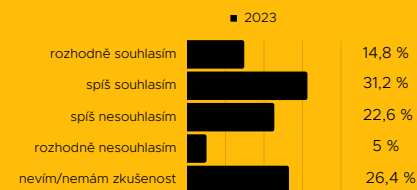
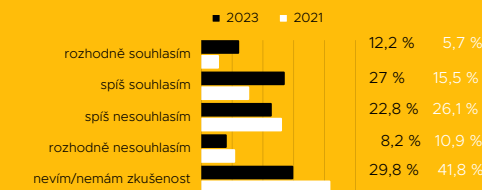
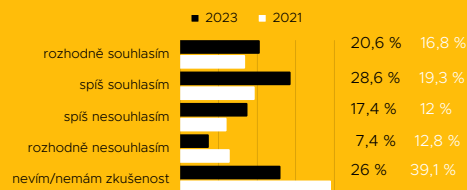


V posledních letech se běžnou součástí pracovního života stal home office. Uvedte, do jaké míry s následujícími výroky souhlasíte nebo nesouhlasíte.

home office mi vyhovuje víc než chození do práce, protože stihnou i jiné věci

během home office má moje práce lepší výsledky

v posledním půlroce zaměstnavatelé víc tlačí k práci ve firmě



home office trvající delší dobu způsobuje ztrátu motivace k práci

nedostatek kontaktu s kolegy zhoršuje moji práci

